

# Bekanntnis der LOESCHE GmbH zur Einhaltung von Menschenrechten

Geltungsbereich: LOESCHE GmbH, Düsseldorf, Deutschland

Veröffentlichung: Mai 2023

## 1. Bekenntnis

Als Unternehmen, das nach hohen sozialen, ökologischen und ethischen Standards arbeitet, ist sich die LOESCHE GmbH ihrer Sorgfaltspflicht bewusst und setzt sich für die Achtung und Einhaltung aller international anerkannten Freiheits- und Menschenrechte ein. In allen Ländern, in denen wir tätig sind, achten wir die geltenden Gesetze und Bestimmungen als Grundlage unserer Geschäftstätigkeit.

Als weltweit agierendes Unternehmen verpflichten wir uns den anerkannten globalen Werten und Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN, 1948): Wir verpflichten uns dazu, Menschenrechtsverletzungen im Rahmen unserer weltweiten Geschäftstätigkeiten und Wertschöpfungsketten aktiv zu vermeiden und ihnen zu begegnen, falls sie auftreten sollten.
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UN, 1966)
- Erklärung der ILO (International Labour Organization) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihrer Folgeerklärung (ILO-Kernarbeitsnormen, 1998)
- Übereinkommen der Rechte des Kindes (UN-Kinderrechtskonvention, 1989)
- UN Global Compact (UN, 1999)
- Leitlinien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte („Protect, Respect and Remedy“-Framework)

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Suppliers und Geschäftspartnern die Übereinstimmung mit diesen zentralen Leitlinien und Empfehlungen.

## 2. Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

Wir achten die Rechte unserer eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch die Schaffung menschenwürdiger Arbeitsbedingungen. Das Einhalten der ILO-Kernarbeitsnormen ist für uns weltweit verpflichtend. So stehen die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeitenden im Einklang mit international anerkannten grundlegenden Arbeitsstandards und geltenden Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind. Dazu gehören:

- Wahrung der Menschenwürde
- Verhindern von Kinder- und Zwangsarbeit
- Beachtung von Antidiskriminierung und Diversität
- Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Chancengleichheit bei der beruflichen Entwicklung
- Recht auf Versammlungs- und Organisationsfreiheit sowie auf Kollektivverhandlungen

Wir arbeiten mit all unseren Stakeholdern vertrauensvoll und zum gegenseitigen Nutzen zusammen. Wir verpflichten uns dabei zur Einhaltung der folgenden Grundsätze:

- Schutz der Privatsphäre, der Vertraulichkeit und des Datenschutzes
- Aktive und effektive Bekämpfung jeglicher Form von Korruption und Bestechung auch unter Beachtung der steuerrechtlichen Verantwortung

Besonders berücksichtigen wir die Anwendung dieser Menschenrechtsgrundsätze bei schutzbedürftigen Gruppen wie Kindern, Jugendlichen, Schwangeren und Menschen mit Behinderung und/oder eingeschränkter Mobilität.

### 3. Unsere Standorte

Wir sehen uns als attraktiver, verantwortungsbewusster Arbeitgeber, verlässlicher Partner und guter Nachbar. Deshalb übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung und engagieren uns mit ausgewählten Projekten im Umfeld unserer Standorte.

Wir konzentrieren unser Engagement auf Bereiche, in denen wir über spezifisches Know-how verfügen und die besten Ergebnisse für die Gesellschaft erzielen können:

- Umwelt, Klima und Biodiversität: Wir fördern Initiativen, die sich mit den wichtigsten Umweltwirkungen unserer Wirtschaftstätigkeit befassen.
- Bildung, Ausbildung und Kultur: Mit unserem Engagement wollen wir zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung und damit auch zur Förderung der Menschenrechte beitragen.

**Schutz der Umwelt:** Wir tragen bei all unseren unternehmerischen Aktivitäten zum Erhalt der natürlichen Ressourcen und Lebensräume bei. Wir respektieren das Recht der Gemeinschaft auf eine saubere und gesunde Umwelt bei angemessenen Lebensbedingungen. Wir erwarten dies ebenso von unseren Vertragspartnern.

Gemeinsam wollen wir zur Erreichung der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) in folgenden Bereichen beitragen:

- Schutz von Boden, Wasser, Luft, Artenvielfalt und Kulturgütern
- Verringerung der Umweltverschmutzung und Ressourcenschonung
- Sicherer Umgang mit Gefahrenstoffen
- Verantwortungsvoller Umgang mit Abwasser und Feststoffabfällen
- Prävention und Notfallvorsorge

### 4. Unsere Geschäftspartner

**Unsere Lieferanten:** Wir wählen unsere Lieferanten nicht nur nach wirtschaftlichen Kriterien aus, sondern ziehen auch Umweltschutz-, Arbeitssicherheits- und Sozialstandards sowie Rechtstreue in die Bewertung neuer und bestehender Lieferbeziehungen mit ein.

**Unsere Kunden:** Durch regelmäßige Kontrollen und ein strenges Qualitätsmanagement garantieren wir die hohe Qualität unserer Produkte und sorgen dafür, dass diese bei verantwortungsvoller und sachgerechter Benutzung kein Risiko für Mensch und Umwelt darstellen. Für den sicheren Umgang mit unseren Produkten stellen wir unseren Kunden Dokumentationen, Produkt- und Sicherheitsdatenblätter sowie Schulungen zur Verfügung.

### 5. Umsetzung und Monitoring

In unseren Grundwerten ist der offene und respektvolle Umgang mit Interessengruppen fest verankert. Das Setzen von Zielen und das Nachhalten der Zielerreichung sind Basis für diesen offenen Austausch. Dazu veröffentlichen wir seit 2022 einen Sustainability Report, der die ökonomische, ökologische und soziale Leistung von LOESCHE darstellt.

Um zu prüfen, ob wir innerhalb des Unternehmens die international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards einhalten, stehen wir im engen Austausch mit unserer Arbeiternehmervertretung (Betriebsrat). Zusätzlich bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spezifische Schulungen zu Arbeits- und Gesundheitsschutz, Datenschutz, Compliance und dem Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz (AGG) an.

Dr. Thomas Loesche  
Managing Shareholder

Rüdiger Zerbe  
Managing Director